



**OFFRE D'EMPLOI – RECLAIM FINANCE**  
**Responsable Ressources Humaines – CDI - Paris**  
**Temps plein (possible également en 4/5<sup>ème</sup>)**

Nous recherchons une personne expérimentée et rigoureuse, désireuse de contribuer au renforcement d'une jeune association, notamment dans l'objectif de maintenir un environnement de travail sain, équitable et productif, tout en veillant à ce que les politiques et les pratiques de l'association soient conformes à la réglementation en vigueur et alignées avec les objectifs organisationnels globaux.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe administration et finance, sous la supervision de la Directrice des opérations et de la Directrice Générale. Le poste à plein temps (possible également en 4/5e de temps) est à pourvoir immédiatement.

**Notre organisation**

Reclaim Finance est une ONG de recherche et de campagne 100% dédiée aux enjeux liant finance et justice sociale et climatique. Nous poursuivons trois objectifs : i/ arrêter les services financiers dirigés vers des secteurs intrinsèquement incompatibles avec l'objectif de limiter le réchauffement à 1,5°C ; ii/ utiliser la finance pour accélérer la décarbonisation des secteurs essentiels à la transition ; iii/ et transformer fondamentalement le fonctionnement du secteur financier, pour le soumettre structurellement aux impératifs sociaux et environnementaux.

Reclaim Finance opère à l'intersection du plaidoyer, de l'analyse et de l'engagement avec les institutions financières. Nous lançons l'alerte sur les impacts de certains acteurs financiers, dénonçons les pratiques les plus nocives et mettons la pression sur les acteurs jusqu'à ce qu'ils y mettent un terme, et promouvons à l'inverse les solutions et acteurs qui les portent. Pragmatiques, nous savons construire des jeux d'alliances et mettons aussi notre expertise au service des autorités publiques et des acteurs financiers désireux de transformer les pratiques existantes de manière à les soumettre aux impératifs écologiques. Nous siégeons dans plusieurs comités d'experts (Autorité des marchés financiers français, SBTi, GRI, etc.).

Notre fondatrice et directrice exécutive, Lucie Pinson, a reçu le prix Goldman pour l'environnement en 2020 et a été listée en 2023 par Time Magazine parmi les 100 leaders les plus influents sur le climat. Fondée en 2020, notre ONG s'est rapidement imposée comme une référence sur les enjeux finance – climat, tant auprès des autres ONG, des journalistes que des représentants et parties prenantes du secteur financier.

Notre équipe d'une quarantaine de personne est présente en France (90% de l'équipe), Berlin, Bristol, Amsterdam, Singapour et San Francisco.

## **Responsabilités principales :**

### **Recrutement**

- Rédige les offres d'emploi en français et anglais, en coordonnant avec les équipes concernées ;
- Gère le processus de recrutement, y compris la diffusion des offres, la sélection des candidats, les entretiens, et l'intégration des nouveaux arrivants.

### **Gestion RH de l'équipe**

- Mène des entretiens réguliers avec les membres de l'équipe salariée, se tient à l'écoute de leurs besoins RH au quotidien ;
- Veille aux bonnes conditions de travail, gère les conflits, et encadre les absences et départs ;
- Assure la circulation d'informations RH au sein de l'équipe ;
- Vérifie des bulletins de paie avec la Chargée de paie avant validation par la Directrice des opérations.

### **Entretiens annuels et évolution interne**

- Planifie, organise et participe aux entretiens annuels et professionnels, et accompagne les managers dans le suivi des montées en compétences et évaluation des membres de leur équipe ;
- Gère les formations professionnelles, de l'identification des besoins à la coordination des financements et à l'organisation des séances.

### **Respect des obligations légales et réglementaires**

- Assure la conformité en matière de droit du travail, santé et sécurité au travail, protection des données, égalité des chances, et gestion des relations syndicales si pertinent ;
- Met à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) en collaboration avec la médecine du travail et les équipes ;
- Mène de recherches et travaille avec des avocats au besoin, pour répondre aux questions ponctuelles relevant du droit de travail.

### **Politiques et procédures RH**

- Développe, implémente et actualise les procédures RH (rémunération, congés, télétravail, primes, contrats, etc.) ;
- Met en place un politique favorisant la diversité de l'équipe.

### **Gestion des bénévoles**

- Recense les besoins en bénévolat, réalise les entretiens et gère les relations avec les bénévoles.

### **Votre profil**

Vous avez une expérience significative dans la gestion des ressources humaines et avez une très bonne connaissance des lois et réglementations en matière de droit du travail ainsi qu'en technique de recrutement et d'évaluation.

Vous justifiez de préférence d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans un poste similaire et avez démontré vos capacités à gérer et résoudre les conflits. Vous avez des capacités de dialogue, de négociation, de communication orale et écrite. Par ailleurs, vous avez un bon sens de l'organisation et êtes rigoureux dans votre travail.

Vous faites preuve d'initiative et êtes force de proposition mais vous n'êtes pas un loup solitaire. Au contraire, vous aimez et savez travailler en équipe pour un projet collectif. Vous avez d'excellentes compétences relationnelles, et saurez communiquer efficacement, notamment auprès de la direction, de l'équipe salariée et des représentants du personnel.

Vous avez le sens de l'éthique et de la confidentialité. Une expérience associative est un plus.

Vous maîtrisez l'anglais et le français (niveau bilingue minimum).

### **Conditions d'emploi**

- Poste à pourvoir immédiatement ; CDI forfait 209 jours de travail à 4/5<sup>e</sup> de temps ou temps complet (flexibilité).
- Poste basé idéalement Paris, avec possibilité de télétravail 2 à 3 jours par semaine (grosse flexibilité de télétravail à distance courant période estivale).
- Prise en charge : carte transport 50% ou forfait mobilité durable, mutuelle 50% et tickets restaurant 60%.
- Rémunération : entre 40K€ et 54K€ brut annuel (selon expérience, en fonction d'une grille salariale interne).

Merci d'adresser CV et lettre de motivation par courriel à [recrutement@reclaimfinance.org](mailto:recrutement@reclaimfinance.org), en indiquant dans l'intitulé du message « Responsable RH ».